|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej** | | | |
| **Adresat programu** | **Wysokość maksymalnego dofinansowania** | **Wysokość minimalnego wkładu własnego osoby niepełnosprawnej** | **Wymagane dokumenty** |
| Osoba niepełnosprawna w wieku aktywności zawodowej, która posiada znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, jest **aktywna zawodowo\*** i pełni rolę opiekuna prawnego dziecka. | **200 zł** miesięcznie, jednak nie więcej niż **2.400 zł** w ciągu roku – tytułem kosztów opieki nad każdą osobą zależną | **15 % ceny brutto usługi** | 1. wniosek, 2. oświadczenie o wysokości dochodów – zał. nr 1, 3. oświadczenie/zgoda na przetwarzanie danych osobowych – zał. nr 2, 4. kserokopia orzeczenia o niepełnosprawności (oryginał do wglądu przy składaniu wniosku), 5. kserokopia aktu urodzenia dziecka/dzieci (oryginał/y do wglądu przy składaniu wniosku),   **Dodatkowo, w przypadku osób zarejestrowanych w urzędzie pracy – zaświadczenie o rejestracji** |

\* **aktywność zawodowa:**

a) zatrudnienie\*\* lub

b) rejestracja w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub

c) rejestracja w urzędzie pracy jako osoba poszukująca pracy i nie pozostająca w zatrudnieniu

\*\* przez**zatrudnienie** należy rozumieć:

1. stosunek pracy na podstawie umowy o pracę, zawartej na czas nieokreślony lub określony, jednakże nie krótszy niż 3 miesiące,
2. stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych pracownik został powołany na czas określony; okres ten nie może być krótszy niż 3 miesiące,
3. działalność rolniczą w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r. poz. 2336 z późn. zm.),
4. działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2018 r., poz. 646 z późn. zm ),
5. zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej, zawartej na okres nie krótszy niż 6 miesięcy (okresy obowiązywania umów następujących po sobie, sumują się),
6. staż zawodowy w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

Okresy zatrudnienia wnioskodawcy w ramach ww. mogą się sumować, jeśli następują po sobie w okresie nie dłuższym niż 30 dni, przy czym czas przerwy nie wlicza się w okres zatrudnienia.