



**Pani Barbara Koprowska**  
**Radna Rady Miejskiej w Tarnowie**

W odpowiedzi na Pani wnioski przekazane pismem z dnia 29 listopada 2022 r., znak: KRM.0003.612.2022, informuję:

W sprawie działań oszczędnościowych podjętych przez miasto informuję, iż działania oszczędnościowe, które są wdrażane w jednostkach organizacyjnych dotyczą przede wszystkim racjonalnego korzystania z posiadanych zasobów (m.in. wprowadzono Regulamin gospodarowania energią w budynkach użyteczności publicznej miasta Tarnowa). W 2023 roku planowane są redukcje zatrudnienia zarówno w Urzędzie jak i w jednostkach organizacyjnych miasta.

W sprawie realizacji projektu „Małopolska Chmura Edukacyjna” informuję, że projekt ten w 2022 r. realizowany jest w szkołach:

- 1) III Liceum Ogólnokształcące w Tarnowie,
- 2) XVI Liceum Ogólnokształcące.

Szkoły, które nie realizują w/w projektu z uwagi na brak akceptacji wniosku ze względu na niezapewnienie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami to I Liceum Ogólnokształcące w Tarnowie i V Liceum Ogólnokształcące w Tarnowie. W przypadku I Liceum Ogólnokształcącego, na skutek negatywnego wyniku oceny formalno – merytorycznej wniosku o dofinansowanie Nr RPMP.10.01.04-12-0008/22 w ramach projektu pt. „MCHE w I LO w Tarnowie 2022/2023”, wniosek szkoły został odrzucony. Szkoła złożyła protest. Ostateczne rozstrzygnięcie i kontrola realizacji MCHE w I LO w 2019 r. przeprowadzona przez zespół kontrolujący Małopolskiego Centrum Przedsiębiorczości pismem z dnia 2 grudnia 2022 r. przekazało szkole informację w sprawie wysokości ewentualnej korekty finansowej na kwotę 54 115,31 zł. O możliwym zwrocie środków Beneficjent zostanie poinformowany odrębnym pismem. W przypadku V Liceum Ogólnokształcącego w Tarnowie, na skutek negatywnego wyniku oceny formalno – merytorycznej wniosku o dofinansowanie RPMP.10.01.04-12-0026/22 w ramach projektu „Małopolska Chmura Edukacyjna” w roku 2022, wniosek szkoły został odrzucony. Ewentualne sankcje finansowe za niezrealizowanie wszystkich zapisów projektu dotyczą 2020 roku. Na chwilę obecną szkoła otrzymała informację, iż wydanie informacji pokontrolnej z kontroli planowej przeprowadzonej w ramach projektu RPMP.10.01.04-12-0071/20, zostaje wstrzymane ze względu na trwające konsultacje z Zespołem Radców Prawnych Małopolskiego Centrum Przedsiębiorczości. Wstępna kwota zwrotu to 16 617,50 zł.



W sprawie dotyczącej „przemyslenia zmiany Domu Kultury na Westerplatte z placówki kulturalnej na placówkę oświatową jako filię Pałacu Młodzieży” informuję, iż biorąc pod uwagę formę prawną, a także wyzwania przed jakimi stoją obecnie placówki oświatowe oraz instytucje kultury, zmieniające się otoczenie i oczekiwania odbiorców, poszerzającą się liczbę zadań, zmianę zakresów i metod pracy, i co najważniejsze cele i obszary działalności placówek oświatowych i instytucji kultury, w pełni uzasadniona jest decyzja o prowadzeniu Domu Kultury Westerplatte przez Tarnowskie Centrum Kultury, a nie wnioskowany przez Panią Radną Pałac Młodzieży. Dodatkowo, w związku z tym, że ustawa o finansach publicznych inaczej reguluje gospodarkę finansową instytucji kultury i jednostki budżetowej (do której zaliczany jest Pałac Młodzieży), zasadne jest przekazanie prowadzenia Domu Kultury na Westerplatte do Tarnowskiego Centrum Kultury. Organizator (Gmina Miasta Tarnowa) zapewnia instytucji kultury środki niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności kulturalnej oraz do utrzymania obiektu, w którym ta działalność jest prowadzona. Ponadto TCK może otrzymać dotację celową na określone zadania. TCK działa na podstawie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, co daje szersze możliwości działań. Przede wszystkim TCK posiada osobowość prawną. Pałac Młodzieży jest natomiast placówką oświatowo-wychowawczą, działającą na podstawie ustawy o systemie oświaty, jest to jednostka budżetowa bez osobowości prawnej. TCK z większą swobodą może ubiegać się o środki zewnętrzne, sprzedawać bilety na własną działalność, a wypracowane środki przeznaczyć bezpośrednio na działalność statutową. Za przekazaniem inwestycji do TCK przemawia również doświadczenie kadry w prowadzeniu działalności edukacyjnej, oraz samo zatrudnienie pracowników, które ma inną niż w Pałacu Młodzieży podstawę prawną. Zapisy szczególne dotyczące pracowników instytucji kultury zawarte w ustawie i czterdziestogodzinny tydzień pracy, mają na celu zwiększenie elastyczności zatrudnienia, co z korzyścią wpłynie na sprawne funkcjonowanie Domu Kultury, natomiast tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli pałaców młodzieży, wynosi 18 godzin, co w znacznym stopniu utrudniłoby funkcjonowanie nowego obiektu oraz zwiększyłoby koszty utrzymania.