



**Pani Ewa Jasiak  
Radna Rady Miejskiej w Tarnowie**

W odpowiedzi na Pani pismo znak: KRM.0003.91.2024 z dnia 17 września 2024 r. informuję:

**W sprawie podwyżek i uregulowania płac pielęgniarek w domach pomocy społecznej:**

Pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej, prowadzonych przez Gminę Miasta Tarnowa są pracownikami samorządowymi. Ich wynagrodzenia za pracę ustalane są w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz.1071) oraz regulamin wynagradzania, przyjęty w domu pomocy społecznej. Czas pracy pielęgniarek zgodny jest z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz z regulaminem pracy. Pielęgniarki zatrudnione w domu pomocy społecznej pracują w systemie zmianowym, równoważnym, przy czym ilość godzin pracy nie może przekroczyć dobowo 12 godzin w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym. Za pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 Kodeksu pracy. Za pracę w niedziele i święta pracownik – w tym pielęgniarka otrzymuje dzień wolny w tygodniu zgodnie z harmonogramem. Pielęgniarki, o których mowa, objęte są rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”. W ramach Programu przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1 000 zł brutto, w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r. Problem niesatysfakcjonujących wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej istnieje od wielu lat. Dodatkowemu wzmocnieniu uległ w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, wprowadzającej mechanizm corocznej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego. Dom pomocy społecznej nie jest podmiotem leczniczym, więc pielęgniarki w nim zatrudnione nie są objęte przepisami tej ustawy. Problem wymaga rozwiązania w sposób systemowy.

**W kwestii wdrożenia w szkołach programu „Edukacja zdrowotna w profilaktyce nadwagi i otyłości dzieci i młodzieży”:**

W chwili obecnej wszelkie działania profilaktyczno-edukacyjne w obszarze zdrowia przejęto i prowadzi Ministerstwo Zdrowia. W szkołach podstawowych, w klasach I-III, począwszy od roku szkolnego 2024/2025 w ramach edukacji przyrodniczej prowadzone są zajęcia z udzielania pierwszej pomocy, natomiast od kolejnego roku szkolnego, tj. 2025/2026 w szkołach podstawowych, w klasach IV-VIII oraz w szkołach ponadpodstawowych wprowadzony będzie nowy przedmiot „Edukacja Zdrowotna”.

Otrzymują:  
Adresat  
a/a